

ACB MỞ CỬA TƯƠNG LAI



Ở tuổi thất thập cổ lai hy, ông lại bắt đầu “khởi nghiệp” khi tham gia vào hội đồng quản trị của một ngân hàng cổ phần. Có người nghĩ ông giàu có nhưng thật ra ông chẳng sở hữu một đồng cổ phiếu nào của ngân hàng. Ông làm việc chỉ vì không thể dừng suy nghĩ. Ông chính là nguyên Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư TRẦN XUÂN GIÁ, tân Chủ tịch Hội đồng quản trị Ngân hàng Thương mại cổ phần Á Châu (ACB).

Không thể dừng suy nghĩ

CHỌN BẾN ĐỠ MỚI

Ngay sau khi chính thức nhận quyết định nghỉ hưu theo chế độ (1-10-2006), ông đứng trước nhiều sự lựa chọn. Viết sách, viết báo, viết hồi ký hay quay lại với nghề giáo (ông đã có thâm niên 16 năm trong nghề trước khi trở thành quan chức Chính phủ). Những công việc này đều giúp ông tiếp tục suy nghĩ bởi vì như lời ông nói “tôi không thể hình dung cuộc sống của mình sẽ ra sao nếu phải dừng làm việc, dừng suy nghĩ”. Không chỉ có công việc viết lách, đứng trên bục giảng, rất nhiều doanh nghiệp cũng tìm đến ông để mời ông về làm việc, trong đó có công ty nước ngoài, có quỹ đầu tư, công ty chứng khoán và cả ACB.

Ông nói: “Thực sự mình có nhu cầu làm việc, không phải vì thu nhập bởi ngoài lương hưu, nếu thiếu con mình đủ sức đảm bảo cuộc sống cho hai vợ chồng già. Trong khi đó, nhiều nơi lại cần mình. Vậy thì tại sao không?”.

Lý do ông chọn “bến đỗ” ACB có lẽ cũng vì “cái duyên”. Trong thâm tâm ông muốn thử sức mình ở một lĩnh vực tương đối mới nhưng gần gũi. Quả thật, nghiệp vụ kinh doanh ngân hàng đối với ông là hoàn toàn mới nhưng hoạt động kinh doanh ngân hàng lại không quá xa lạ bởi nó gắn liền với các cân đối lớn của nền kinh tế cũng như các chính sách vĩ mô mà bản thân ông có khá nhiều kinh nghiệm lúc còn làm việc trong bộ máy quản lý nhà nước.

Cái duyên khác là ông có sự hiểu biết khá rõ về ACB qua mối quan hệ cá nhân với các nhân vật lãnh đạo của ACB từ lúc ngân hàng mới thành lập. “Tôi biết tâm huyết của các anh em này. Tôi biết họ muốn phát triển hơn nữa và cần có người chia sẻ công việc ngân hàng để tập trung cho những khát vọng mới”, ông Giá nói. Và mong muốn này của họ cũng phù hợp với các quy định hiện hành là cần có một số thành

viên độc lập trong HĐQT của ngân hàng. Cũng là một cái duyên nữa như ông Giá thường tâm sự “tôi vẫn rất canh cánh với việc tiếp tục có đóng góp để hoàn thiện Luật Doanh nghiệp, và tôi nghĩ, những kinh nghiệm ở cương vị mới này sẽ thực sự hữu ích cho mong muốn đó của tôi”. Hơn nữa, ông nói vui: “Tôi còn có một năm học việc ở ACB”. Thực ra là trước khi tham gia HĐQT của ACB, ông Giá đã làm cố vấn cho HĐQT của ngân hàng này.

LÀM VIỆC VÌ DANH DỰ VÀ TRÁCH NHIỆM

Ngay sau khi có tin ông Trần Xuân Giá trở thành Chủ tịch HĐQT ACB sau cuộc họp đại hội cổ đông ngày 22-3-2008, không ít câu hỏi đã được đặt ra. “Ông ấy sở hữu bao nhiêu phần trăm cổ phần ở ACB?”. Chẳng có đồng nào cả bởi ông tham gia với tư cách thành viên HĐQT độc lập. Cư dân mạng thì đặt vấn đề “liệu ông ấy có tận dụng mối quan hệ sẵn có để mang về những hợp đồng lớn cho ACB không?” hay “thành viên độc lập thì giúp ích gì cho ngân hàng khi mà đồng tiền không liên khúc ruột?”.

Khi trao đổi về những vấn đề này, vị cựu bộ trưởng bộc bạch tâm sự: “Tôi làm việc vì danh dự và trách nhiệm của một con người. Tôi chẳng đại diện cho một cổ đông cụ thể nào và tôi làm việc theo luật. Tôi là người chủ trì dự thảo Luật Doanh nghiệp, theo tinh thần đó, tôi không thể làm điều gì trái với những gì mà mình mong muốn xã hội làm. Hơn nữa, theo ông Giá: “Uy tín của ACB rất lớn, họ không cần ai che chắn”. Vì vậy, ông Giá cũng đã từng “ra điều kiện” cho ACB, nếu ông làm Chủ tịch HĐQT thì mọi hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp phải theo luật chứ không được theo bất cứ một mối quan hệ nào.

Thực ra, năm qua ông Giá cũng đã từng làm thành viên độc lập trong HĐQT của một quỹ đầu tư nước ngoài niêm yết tại thị trường London hiện đang có mặt tại Việt Nam và ông xin thôi chức vụ này vào cuối quý 1 năm nay, vì theo ông, thời gian ở đó đã vừa đủ để cho ông “học” cách làm việc của họ. Qua kinh nghiệm học được, ông

“UY TÍN CỦA ACB RẤT LỚN, HỌ KHÔNG CẦN AI CHE CHẮN HAY HỖ TRỢ GÌ”. VÌ VẬY NẾU TÔI LÀM CHỦ TỊCH HĐQT THÌ MỌI HOẠT ĐỘNG KINH DOANH CỦA DOANH NGHIỆP PHẢI THEO LUẬT CHỨ KHÔNG ĐƯỢC THEO BẤT CỨ MỘT MỐI QUAN HỆ NÀO.

Giá cho biết đối với các công ty đại chúng, cơ chế thành viên HĐQT độc lập là rất hay và cần thiết bởi các thành viên này có nghĩa vụ hài hòa lợi ích của công ty với lợi ích của toàn xã hội; lợi ích của các nhóm cổ đông nhằm giúp công ty phát triển bền vững. Ở Việt Nam, Luật Doanh nghiệp, Luật các tổ chức tín dụng đều có quy định về vấn đề này nhưng việc áp dụng chưa được phổ biến, chưa thành nếp.

“Trước đây, khi tham gia xây dựng Luật Doanh nghiệp, tôi đã từng nghĩ đến vấn đề này, nhưng không có kinh nghiệm thực tế. Việc tham gia vào HĐQT của quý đầu tư nước ngoài đã giúp tôi nói dài suy nghĩ và với kinh nghiệm thực tế của mình, tôi sẽ có điều kiện góp ý cho việc sửa luật của ta liên quan đến cơ chế thành viên HĐQT độc lập”, ông Giá chia sẻ suy nghĩ của mình.

Còn chuyện “mang về những hợp đồng lớn thì sao?”, ông cười xòa, có lẽ cái ông mang về cho ACB không phải là những giá trị tính bằng những con số cụ thể mà là những giá trị vô hình, như kinh nghiệm kết nối giữa kinh tế vĩ mô và vi mô trong hoạt động của một ngân hàng cụ thể; kinh nghiệm đánh giá các dự án đầu tư, tính khả thi, độ rủi ro của dự án, khi đặt nó trong các điều kiện của nền kinh tế vĩ mô.

NGHĨ VỀ TẬP ĐOÀN TÀI CHÍNH ACB

Khi được hỏi về tương lai của ACB trong 5, 10 năm tới, “ông chủ ACB” Trần Xuân Giá cho biết: “Tôi là người kế thừa những người tiền nhiệm để tổ chức thực hiện kế hoạch đã được soạn thảo mà tôi cũng có tham gia ít nhiều”.

Ban lãnh đạo ACB đã vạch ra kế hoạch phát triển trung hạn 2008-2015 cho ngân hàng. Theo đó đến năm 2015 phấn đấu để ACB trở thành tập đoàn tài chính - ngân hàng hàng đầu Việt Nam và từ nay đến đó được chia làm hai giai đoạn ngắn 2008-2010 và 2011-2015, giai đoạn trước làm tiền đề phát triển cho giai đoạn sau. Theo kế hoạch này, đến năm 2015, ACB có tổng tài sản trên 300.000 tỷ đồng, có hơn 10.000 nhân viên làm việc tại 350 đơn vị trên cả nước. Ước tính giá trị thị trường của tập đoàn ACB lúc đó sẽ lên đến 8 tỉ đô la Mỹ. Tập đoàn ACB khi đó sẽ có hai ngân hàng, một chuyên về bán lẻ và một chuyên về đầu tư với trình độ quản trị chuyên nghiệp theo chuẩn mực và thông lệ quốc tế.

Để thực hiện định hướng phát triển này đòi hỏi sự cố gắng rất lớn của ACB, từ việc xây dựng cơ cấu tổ chức phù hợp, có nguồn nhân lực đủ trình độ, am hiểu văn hóa doanh nghiệp, đến việc đầu tư đúng mức cho hệ thống công nghệ thông tin - một trong những lĩnh vực rất quan trọng để nâng cao sức cạnh tranh cho doanh nghiệp trong thời gian tới.

Nhưng điều quan trọng hơn cả, mà ACB đã xây dựng được trong những năm qua và phải được kế thừa và phát triển, là chiến lược, tầm nhìn, và sự thận trọng. Theo ông Giá, có thể gói gọn tiêu chí phát triển của ACB trong “chín chữ vàng”, là **tăng trưởng nhanh, quản lý tốt, lợi nhuận cao** và tùy hoàn cảnh cụ thể để xếp thứ tự ưu tiên.