



Phần V : TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

Thay đổi Tổng giám đốc điều hành trong năm

Trong năm 2006, không có thay đổi Tổng giám đốc điều hành.



Phần V : TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

Quyền lợi của Ban Tổng giám đốc: tiền lương, thưởng và các quyền lợi khác.

ACB chi trả một mức lương cạnh tranh cho Ban Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý cao cấp; thưởng theo thành tích công việc; và cung cấp những quyền lợi khác như khám chữa bệnh tại các bệnh viện lớn, được bảo hiểm tai nạn, bảo hiểm sức khoẻ, và cấp xe công vụ.



Phần V : TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

Số lượng cán bộ, nhân viên và chính sách đối với người lao động

5.1 Số lượng cán bộ, nhân viên

Tính đến 31/12/2006, tổng số cán bộ nhân viên của ACB là 2.892 người, trong đó:

	Theo cấp quản lý	Theo trình độ học vấn
Cán bộ quản lý	289	
Nhân viên	2.603	
Sau đại học		104
Đại học		2.468
Cao đẳng, Trung cấp		246
Phổ thông		70
Tổng cộng	2.892	2.892

5.2 Mức lương bình quân

2004	3.875.000 đồng/tháng
2005	4.628.000 đồng/tháng
2006	5.763.862 đồng/tháng

5.3 Chính sách chế độ đối với người lao động

5.3.1 Chính sách đào tạo

Đào tạo và phát triển nhân viên là một trong các công tác ưu tiên của ACB. Chính sách đào tạo của ACB có mục tiêu xây dựng và phát triển đội ngũ nhân viên thành thạo về nghiệp vụ, chuẩn mực trong đạo đức kinh doanh, chuyên nghiệp trong phong cách làm việc và nhiệt tình phục vụ khách hàng.

Nhân viên trong hệ thống ACB có cơ hội tham dự các lớp huấn luyện đào tạo nghiệp vụ theo nhu cầu công việc bên trong và bên ngoài Ngân hàng, được tài trợ chi phí. Ngoài ra, với sự hỗ trợ của các cổ đông nước ngoài, ACB có chế độ cử cán bộ tham gia các khóa đào tạo và thực tập tại nước ngoài.

5.3.2 Chế độ khen thưởng

Chế độ khen thưởng cho nhân viên của ACB gắn liền với kết quả hoạt động kinh doanh và chất lượng phục vụ. ACB có các chế độ cơ bản như sau:

- Mỗi năm, nhân viên được hưởng tối thiểu 13 tháng lương;
- Ngoài ra nhân viên còn được hưởng lương theo năng suất và hoàn thành công việc;
- Thưởng cho các đơn vị, cá nhân tiêu biểu trong năm; thưởng sáng kiến;
- Thưởng trong các dịp lễ tết của quốc gia và kỷ niệm thành lập Ngân hàng.

5.3.3 Chế độ phụ cấp, bảo hiểm xã hội

Tất cả nhân viên chính thức của ACB đều được hưởng các trợ cấp xã hội phù hợp với Luật Lao động. Ngoài ra, tùy lĩnh vực công tác mà nhân viên ACB còn nhận được phụ cấp độc hại, phụ cấp rủi ro tiền mặt, phụ cấp chuyên môn, v.v.

5.3.4 Chế độ khác

Hàng năm, ACB thực hiện chế độ nghỉ mát, đồng phục cho nhân viên. Ngoài ra, ACB có những chính sách đãi ngộ nhân viên như xây căn hộ chung cư bán trả góp, tổ chức khám bệnh định kỳ và thành lập câu lạc bộ sức khỏe.