

## 8. THU NHẬP, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH KHÁC CHO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH.

Căn cứ nghị quyết mà Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 22/3/2008, thù lao của thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát được chi trả theo nguyên tắc: (i) Phân biệt thành viên chuyên trách (TVCT) và thành viên không chuyên trách (TVKCT); (ii) Mức thù lao của TVCT bằng thu nhập bình quân tháng của nhân viên bậc 8 cộng trừ 50%, và mức thù lao tháng của TVKCT bằng từ 20% đến 30% thù lao bình quân tháng của TVCT; và (iii) Hội đồng Nhân sự và lương thưởng quyết định mức thù lao cụ thể của từng TVCT và TVKCT. Thù lao trả cho các thành viên HĐQT và BKS, và thu nhập của Ban Tổng giám đốc năm 2010 được ghi nhận tại Mục 42 "Giao dịch với các bên liên quan" của Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất năm 2010.

## 9. QUẢN TRỊ CÔNG TY

### **9.1. Số lượng thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban điều hành đã được đào tạo về quản trị công ty.**

Ban lãnh đạo ACB, bao gồm Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban điều hành và một số cán bộ quản lý cấp cao như giám đốc khối, Trưởng Ban Kiểm toán nội bộ, v.v. đã tham gia một số khóa đào tạo về quản trị ngân hàng. Nội dung chủ yếu bao gồm: (i) Những điều cơ bản về hoạt động ngân hàng: gia tăng giá trị đem lại cho cổ đông và khách hàng, (ii) Những điều cơ bản về hoạt động ngân hàng: quản lý rủi ro để cải thiện hiệu quả hoạt động, và (iii) Xây dựng một Hội đồng quản trị vững mạnh.

### **9.2. Tỷ lệ sở hữu cổ phần và những thay đổi trong tỷ lệ nắm giữ cổ phần của thành viên Hội đồng quản trị.**

Kể từ khi đăng ký giao dịch tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội cho đến ngày đăng ký cuối cùng 18/3/2011 (để hưởng quyền bỏ phiếu) thì không có thay đổi đáng kể nào trong tỷ lệ nắm giữ cổ phần của thành viên Hội đồng quản trị.

### **9.3. Thông tin về những giao dịch chứng khoán ACB của các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban điều hành, cổ đông lớn và các giao dịch khác của thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban điều hành và những người liên quan.**

Trong năm 2010, thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban điều hành, cổ đông lớn và người có liên quan thành viên Ban kiểm soát, Ban điều hành, cổ đông lớn không có giao dịch cổ phiếu ACB.

Số lượt và khối lượng giao dịch cổ phiếu ACB của người có liên quan với thành viên Hội đồng quản trị (01 người) là:

	Số lượt	Khối lượng cổ phiếu
Mua	02	15.000
Bán	0	0
Cộng	02	15.000

#### 9.4. Các hoạt động nhằm tăng cường hiệu quả trong quản trị công ty

Xác định rõ vai trò của Hội đồng quản trị trong quản lý rủi ro. Các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát đã tìm hiểu các danh mục rủi ro (tín dụng và đầu tư) và thận trọng đặt câu hỏi để đảm bảo việc quản lý rủi ro có hiệu quả.

Thiết lập Ủy ban Nhân sự trên cơ sở Hội đồng Nhân sự và lương thưởng với một số điều chỉnh về chức năng nhiệm vụ và cấp thẩm quyền bổ nhiệm nhân sự.

Thiết lập Ủy ban Quản lý rủi ro với nhiệm vụ và quyền hạn cụ thể.

Xem xét việc thực hiện chiến lược Ngân hàng theo định kỳ và điều chỉnh lại, nếu cần. Tăng cường vai trò của Ban kiểm soát trong việc giám sát việc tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ Ngân hàng trong quản trị điều hành.

## 10. SỐ LƯỢNG NHÂN VIÊN VÀ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

### 10.1. Số lượng nhân viên

Tính đến 31/12/2010, tổng số nhân viên của ACB là 7.324 người.